

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Гнёздышко» с.Коробейниково

Принято
на общем собрании трудового
коллектива МКДОУ «Детский сад
«Гнёздышко»
От "14" июня 2019г.
Протокол № 1

Утверждаю:
заведующий МКДОУ
«Детский сад «Гнёздышко»
Е.Д. Кровякова
От "15" июня 2019
приказ № 25/1



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
Муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Гнёздышко»
с.Коробейниково

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2013г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения и другими нормативными правовыми актами, действующими в сфере образования, регламентирует деятельность общего собрания трудового коллектива детского сада.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

1.3. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники, работающие в Детском саду на основании трудового договора.

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива

Деятельность Общего собрания работников направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Детского сада на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Детского сада;
- привлечение общественности к решению вопросов развития Детского сада;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов связанных с развитием образовательной среды Детского сада;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Детского сада;
- помощь администрации в разработке локальных актов ДОО;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся (воспитанников) и работников Детского сада;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Детского сада.

3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива

3.1. К компетенции Общего трудового коллектива Детского сада относится:

- определение основных направлений деятельности Детского сада, перспектив его развития;
- дача рекомендаций по вопросам изменения Устава учреждения, ликвидации и реорганизации учреждения;
- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Детского сада;
- дача рекомендаций по принятию локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Детского сада, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;
- рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению программы развития учреждения;
- рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению проекта годового плана учреждения;
 - дача своих рекомендаций по плану финансово-хозяйственной деятельности Детского сада, заслушивание отчета Заведующего Детским садом о его исполнении;
 - определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;

- выбор представителей работников в органы и комиссии Детского сада;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по её укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников учреждения;
 - в рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности учреждения, его самоуправляемости. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения;
 - рассмотрение иных вопросов деятельности Детского сада, принятых Общим собранием трудового коллектива к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение Заведующим Детским садом.

3.2. Решения Общего собрания трудового коллектива Детского сада принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4. Порядок организации деятельности Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно, созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год.

4.2. Общее собрание трудового коллектива может собираться по инициативе Заведующего Детским садом, либо по инициативе Заведующего Детским садом и Педагогического совета, иных органов, а также по инициативе не менее четверти членов Общего собрания трудового коллектива.

4.3. Общее собрание трудового коллектива избирает председателя, который выполняет функции по организации работы Общего собрания трудового коллектива и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации его решений. Заседание Общего собрания трудового коллектива правомочно, если на нем присутствует более половины работников Детского сада.

5. Права и ответственность Общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- принимать участие в управлении Учреждением как орган самоуправления;
- требовать у заведующего Учреждением выполнения его решений;

5.1.1. Каждый член Общего собрания работников при несогласии с решением последнего вправе высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5.2. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Взаимосвязи Общего собрания трудового коллектива с органами самоуправления Учреждения

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения - Управляющий Совет, Педагогическим советом, советом Родительской общественности:

- через участие представителей Общего собрания трудового коллектива в заседаниях

Управляющего Совета, Педагогического совета, совета Родительской общественности;

- представление на ознакомление этим органам самоуправления решений, принятых на заседании;

- внесение предложений и дополнений по вопросам рассматриваемых на заседаниях органов самоуправления Учреждения.

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

7.1. Заседания общего **собрания трудового коллектива** оформляются протоколом, которые подписываются председателем и секретарем. Протоколы ведутся в электронном виде, фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на общем собрании работников, предложения и замечания членов.

7.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.3. Протоколы хранятся в Учреждения 5 лет.