

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад «Гнёздышко» с.Коробейниково

Принято  
на общем собрании трудового  
коллектива МКДОУ «Детский сад  
«Гнёздышко»  
От "14" июня 2019г.  
Протокол № 1

Утверждаю:  
заведующий МКДОУ  
«Детский сад «Гнёздышко»  
Е.Д. Кровякова  
От "15" июня 2019  
приказ № 25/1



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об общем собрании трудового коллектива  
Муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад «Гнёздышко»  
с.Коробейниково

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2013г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения и другими нормативными правовыми актами, действующими в сфере образования, регламентирует деятельность общего собрания трудового коллектива детского сада.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

1.3. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники, работающие в Детском саду на основании трудового договора.

## **2. Задачи Общего собрания трудового коллектива**

Деятельность Общего собрания работников направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Детского сада на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Детского сада;
- привлечение общественности к решению вопросов развития Детского сада;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов связанных с развитием образовательной среды Детского сада;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Детского сада;
- помощь администрации в разработке локальных актов ДОО;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся (воспитанников) и работников Детского сада;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Детского сада.

## **3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива**

3.1. К компетенции Общего трудового коллектива Детского сада относится:

- определение основных направлений деятельности Детского сада, перспектив его развития;
- дача рекомендаций по вопросам изменения Устава учреждения, ликвидации и реорганизации учреждения;
- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Детского сада;
- дача рекомендаций по принятию локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Детского сада, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;
- рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению программы развития учреждения;
- рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению проекта годового плана учреждения;
  - дача своих рекомендаций по плану финансово-хозяйственной деятельности Детского сада, заслушивание отчета Заведующего Детским садом о его исполнении;
  - определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;

- выбор представителей работников в органы и комиссии Детского сада;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по её укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников учреждения;
  - в рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности учреждения, его самоуправляемости. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения;
  - рассмотрение иных вопросов деятельности Детского сада, принятых Общим собранием трудового коллектива к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение Заведующим Детским садом.

3.2. Решения Общего собрания трудового коллектива Детского сада принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

#### **4. Порядок организации деятельности Общего собрания трудового коллектива**

4.1. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно, созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год.

4.2. Общее собрание трудового коллектива может собираться по инициативе Заведующего Детским садом, либо по инициативе Заведующего Детским садом и Педагогического совета, иных органов, а также по инициативе не менее четверти членов Общего собрания трудового коллектива.

4.3. Общее собрание трудового коллектива избирает председателя, который выполняет функции по организации работы Общего собрания трудового коллектива и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации его решений. Заседание Общего собрания трудового коллектива правомочно, если на нем присутствует более половины работников Детского сада.

#### **5. Права и ответственность Общего собрания трудового коллектива**

5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- принимать участие в управлении Учреждением как орган самоуправления;
- требовать у заведующего Учреждением выполнения его решений;

5.1.1. Каждый член Общего собрания работников при несогласии с решением последнего вправе высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5.2. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

#### **6. Взаимосвязи Общего собрания трудового коллектива с органами самоуправления Учреждения**

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения - Управляющий Совет, Педагогическим советом, советом Родительской общественности:

- через участие представителей Общего собрания трудового коллектива в заседаниях

Управляющего Совета, Педагогического совета, совета Родительской общественности;

- представление на ознакомление этим органам самоуправления решений, принятых на заседании;

- внесение предложений и дополнений по вопросам рассматриваемых на заседаниях органов самоуправления Учреждения.

## **7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива**

7.1. Заседания общего **собрания трудового коллектива** оформляются протоколом, которые подписываются председателем и секретарем. Протоколы ведутся в электронном виде, фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на общем собрании работников, предложения и замечания членов.

7.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.3. Протоколы хранятся в Учреждения 5 лет.